



Comune di Portomaggiore

OBIETTIVI PERFORMANCE 2025/2027
obiettivo trasversale organizzativo di particolare
rilevanza
REPORT AL 31/12/2025

Grado raggiungimento complessivo obiettivo tenuto conto del rispetto tempistica ed agli indicatori rilevati (rapportato all'intero anno)

Questo obiettivo incide solo sul personale Dirigente per una quota pari al 30% dell'indennità di risultato sulla base del grado di raggiungimento del presente obiettivo coerentemente con quanto contemplato dall' art. 4 bis D.L. n. 13/2023 convertito in L. n. 41/2023.