

Al *Segretario Generale
Comune di Portomaggiore
Dr.ssa Rita Crivellari*

Al *Dirigente Risorse Umane e AA.GG.
dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie
Dr.ssa Elena Bertarelli*

Al *Dirigente Settore Finanze
Comune di Portomaggiore
Dr.ssa Pirani Francesca*

Verbale n. 19/2021 del 27 settembre 2021 - Parere del Revisore Unico

Oggetto: Parere in ordine alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale PGC 77/2021- Settore Risorse Umane Unione ad oggetto: "Costituzione ed utilizzo fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali anno 2021" inviata con nota prot. Unione n. 27199 del 21/09/2021

Il Revisore Unico **Rag. Lorena Rebecchi**, nominata con delibera del **C.C. n. 30 del 26/09/2018** revisore del Comune di Portomaggiore per il periodo 01/10/2018 - 30/09/2021,

PREMESSO

- che la gestione del **Servizio Risorse Umane** del Comune di Portomaggiore rientra nell'ambito della "**Funzione Gestione delle Risorse Umane**" conferita all'Unione Valli e Delizie, come da Convenzione tra i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore e l'Unione dei Comuni Valli e Delizie approvata dal Consiglio Comunale di Portomaggiore con atto n.37 del 26/9/2013 e dall'Unione con atto n.13 del 30/9/2013, **a decorrere dal 1 ottobre 2013**;
- che il Servizio Risorse Umane dell'Unione con nota prot. Unione n. 27199 del 21/09/2021 ha trasmesso apposita proposta deliberativa di Giunta Comunale "Costituzione ed utilizzo fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali anno 2021" al fine dell'acquisizione del parere da parte del Revisore dei Conti;
- che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dirigente dell'area delle funzioni Locali, triennio 2016/2018;
- **che l'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. 17/12/2000** per il **personale dirigente** del Comparto Funzioni Locali, prevede che << *Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto*>>.
- che l'art. 45, comma 4, del CCNL 17/12/2020, prevede che per gli enti con meno di 3 dirigenti in servizio, come il Comune di Portomaggiore, non opera la contrattazione integrativa bensì il confronto ai sensi dell'art. 44 del medesimo CCNL;
- che **l'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001** stabilisce che << *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle*

disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori...>>;

- che l'allegato "A2" al D.Lgs. 118/2011 – Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria al punto 5.2 prevede che << *Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base di formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate* >>;
- che il parere del Revisore attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria), all'applicazione delle norme di legge;
- che l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del **25.5.2017** prevede testualmente quanto di seguito riportato:

*<< Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, **anche di livello dirigenziale**, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.** Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*>>;

Vista la seguente documentazione trasmessa con nota prot. n. 27199 del 21/09/2021:

- la proposta di delibera per la Giunta comunale PGC-77-2021 avente ad oggetto "Costituzione ed utilizzo fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali anno 2021", con annessi pareri e dell'allegato documento per la trattazione delle materie di cui all'art. 45 comma 1 del CCNL 17/12/2020;
- il prospetto analitico di verifica complessiva del rispetto del limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- la Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria ex art.40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001, rispetto al documento che si intende approvare nonché alla costituzione del fondo.

VISTO il CCNL 1998/2001 – Area della Dirigenza – sottoscritto il 23/12/1999;

DATO ATTO:

- che in data 22/02/2006 è stato sottoscritto il CCNL 2002/2003 relativo all'area dirigenziale del comparto Enti Locali;
- che in data 14/05/2007 è stato sottoscritto il CCNL 2004/2005 relativo all'area dirigenziale del comparto Enti Locali;
- che in data 22/02/2010 è stato sottoscritto il CCNL relativo al quadriennio 2006/2009 ed al biennio economico 2006/2007 dell'area dirigenziale del comparto Enti Locali;
- che in data 03/08/2010 è stato sottoscritto il CCNL 2008/2009 relativo all'area dirigenziale del comparto Enti Locali;

VISTO il CCNL personale dirigente dell'area delle funzioni Locali, triennio 2016/2018–sottoscritto il 17/12/2020;

DATO ATTO

- che il Revisore Unico ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito dell'adozione della delibera in oggetto;
- che nella proposta in oggetto sono riportate le attestazioni rilasciate dalla Responsabile del procedimento dr.ssa Elena Bertarelli in merito al comportamento tenuto nell'istruttoria in relazione alle fasi del procedimento, all'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi ed al rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

ACCERTATO

- che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per il personale dirigente a tempo indeterminato ex art. 57 del CCNL 17/12/2020 per l'anno 2021, quantificate nella proposta di deliberazione in **€ 58.444,88**, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, trova finanziamento nel **Bilancio 2021/2023** dell'Ente;
- che è rispettata la corretta applicazione delle norme di legge dei CCNL del comparto Enti locali e del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni;
- che risulta rispettato il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, anche con riferimento al concetto di salario accessorio complessivo (dirigenti, personale non dirigente, straordinario, segretario comunale) come da dimostrazione allegata alla nota prot. Unione n. 27199 del 21/09/2021;
- che in considerazione della pesatura delle posizioni dirigenziali approvata con delibera di G.C. n. 95 del 12/12/2020, che si intende confermare con la predetta proposta deliberativa, l'utilizzo del fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 è il seguente:

Voci utilizzo	Anno 2021
Retribuzione di posizione	47.866,61
Retribuzione di risultato teoricamente spettante finanziata da risorse parte stabile	10.538,27
Retribuzione di risultato teoricamente spettante finanziata da risorse parte variabile	40,00
tot	58.444,88

- che al fine dell'attuazione di scelte organizzative che coinvolgono il Comune di Argenta e dell'Unione (e solo a condizione che le stesse si realizzino), la quantificazione del fondo di cui sopra subirà a decorrere dal 01/01/2022 una riduzione corrispondente alla cessione del limite del trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, delle quote di seguito indicate:

COMUNE DI ARGENTA	9.000,00	Cessione del limite e contestuale assunzione costo in capo al Comune di Portomaggiore da trasferire al comune di Argenta - limitatamente al periodo di durata della convenzione per la gestione dell'Ufficio tecnico
UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE	10.000,00	Cessione del solo limite all'Unione (con costi a carico di quest'ultima) al fine della realizzazione della copertura del posto del dirigente del Settore Programmazione Territoriale e Settore SUAP

- che le quote cedute consentiranno di incrementare i fondi di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 dei rispettivi enti al fine di consentire l'istituzione o la revisione di posizioni dirigenziali presso gli enti coinvolti;

VERIFICATO

- che la proposta di delibera trasmessa al revisore **PGC-77-2021** risulta corredata dai pareri entrambi favorevoli di **regolarità tecnica**, ad esito del controllo attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso in data **20/09/2021** dalla Dirigente del Settore Risorse Umane e AA.GG. dell'Unione **dr.ssa Elena Bertarelli**, e del parere di **regolarità contabile ed attestazione della copertura finanziaria** espresso in data **21/09/2021** dal Dirigente del Settore Finanze dell'Ente **Dott.ssa Francesca Piranii**;

ATTESTA

- la compatibilità dei costi connessi alla proposta di delibera in oggetto e al documento allegato alla stessa, con i vincoli *di bilancio, trovando gli stessi* capienza negli appositi stanziamenti di bilancio. Gli atti risultano essere coerenti con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e contrattuali.

Mirandola , 27 settembre 2021.

Il Revisore Unico
Lorena Rebecchi
f.to in digitale