



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore

Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta, Portomaggiore Ostellato

:

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di Argenta – Comune di Ostellato – Comune di Portomaggiore – Unione Valli e Delizie 23/12/2022

Oggetto: Pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Portomaggiore anno 2022

Preso atto che la struttura organizzativa del Comune di Portomaggiore è attualmente articolata in tre unità organizzative di massima dimensione così articolate:

- Settore Finanze,
 - Settore Tecnico,
 - Settore Servizi alla Persona,
- Oltre all'unità staff del Segretario Generale;

Rilevato che nell'anno 2022 la direzione dei Settori del Comune di Portomaggiore è rimessa ai seguenti dirigenti:

- la direzione del Settore Servizi alle Persone è rimessa alla dirigente a tempo indeterminato dell'Unione Valli e Delizie, D.ssa Elena Bertarelli, comandata parzialmente al 40% al Comune di Portomaggiore, incaricata con decreto sindacale n. 7 del 01.07.2021;
- la direzione del Settore Finanze è rimessa alla dirigente a tempo indeterminato del Comune di Portomaggiore, Dr.ssa Francesca Pirani, nominata con decreto sindacale n. 12 del 07.09.2021, a cui è affidata la direzione della CUC dell'Unione a decorrere dal 01/09/2022, giusto decreto del presidente dell'Unione n. 15 del 01/09/2022;
- la direzione del Settore Tecnico è rimessa al dirigente a tempo determinato del Comune di Argenta, Ing. Leonardo Nascosi, nominato con decreto sindacale n. 22 del 31.12.2021, a seguito della cessazione, a far data dal 31.12.2021, del Dirigente del Settore Tecnico del Comune di Portomaggiore, Ing. Luisa Cesari, comandata parzialmente in Unione per la direzione dei Settori Programmazione territoriale e Servizio SUAP, i Consigli Comunali di Portomaggiore e di Argenta, con deliberazioni rispettivamente n. 24 del 28.07.2021 e n. 44 del 09.08.2021, dichiarate immediatamente eseguibili, hanno approvato lo schema di "Convenzione per la gestione associata dell'Ufficio di Dirigente del Settore Tecnico tra i Comuni di Argenta e Portomaggiore. Prima fase – casi di assenza o impedimento dirigente titolare e seconda fase – convenzione per la gestione del settore tecnico dei due Comuni", poi sottoscritto con S.P. 1031 del 14.09.2021;

Dato atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 28.01.2020 è stato approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore, che all'Allegato 1 disciplina la *Metodologia valutativa delle posizioni dirigenziali per enti con figure dirigenziali*, recependo la precedente metodologia per la definizione della retribuzione di posizione e risultato per i dirigenti di cui alla deliberazione G.C. 142/2013 e ss.mm.ii, e constatato che la stessa prevede testualmente: "I coefficienti economici di posizione sono rivisitati ed aggiornati, in coincidenza con il sopravvenire di circostanze ed accadimenti tali da comportare significativi scostamenti in ordine all'incidenza parametrica degli elementi ponderativi applicati";

Dato atto che:

- con deliberazione di G.C. n 95 del 15/12/2020 la Giunta di Portomaggiore ha approvato integralmente la proposta di pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore

Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta, Portomaggiore Ostellato

Portomaggiore per l'anno 2020 formulata dal Nucleo di valutazione in data 26/11/2020 prot Unione n. 29869 del 10/12/2020);

- che con la deliberazione della G.C. del Comune di Portomaggiore n. 74 del 29.09.2021, sono state confermate per l'anno 2021 le pesature e la definizione per ciascuna posizione dirigenziale della percentuale da destinare alla remunerazione della retribuzione di risultato massima spettante, approvata con delibera di G.C. n. 95 del 15.12.2020, non essendo intervenute sostanziali modificazioni coerentemente con quanto contemplato dalla metodologia valutativa di cui all'Allegato 1 al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;

Preso atto che la vigente disciplina per la definizione della retribuzione di posizione e risultato per i dirigenti suindicata prevede testualmente: "I coefficienti economici di posizione sono rivisitati ed aggiornati, in coincidenza con il sopravvenire di circostanze ed accadimenti tali da comportare significativi scostamenti in ordine all'incidenza parametrica degli elementi ponderativi applicati";

Considerato che si rende necessario procedere ad una nuova pesatura delle posizioni dirigenziali:

- dal 01/01/2022 a seguito del pensionamento del Dirigente del Settore Tecnico Ing. Luisa Cesari, e della conseguente copertura della posizione dirigenziale per la direzione del Settore Tecnico attraverso convenzione ex art. 30 del D.Lgs. 267/2000 con il Comune di Argenta, e della copertura della posizione dirigenziale per la direzione del Settore Programmazione Territoriale dell'Unione attraverso un dirigente dell'Unione stessa nel frattempo appositamente assunto;
- dal 01/09/2022 in seguito al coinvolgimento in Unione del Dirigente del Settore Finanze per la direzione del Settore CUC dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie;

Alla luce di quanto sopra citato, su richiesta dell'ente, si procede alla pesatura delle posizioni dirigenziali **per l'anno 2022** in base alla disciplina vigente per la definizione della retribuzione di posizione e risultato per i dirigenti, di cui all'Allegato 1 al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.U. 5 del 28.01.2020 e ss.mm.ii.;

L'NDV supporta il Sindaco nell'elaborazione della proposta da sottoporre alla Giunta del Comune di Portomaggiore;

Sulla base delle informazioni acquisite dal Segretario Generale e dal Servizio Risorse Umane e della documentazione agli atti, si formula la proposta di pesatura per l'anno 2022 come da allegati prospetti e come sinteticamente riportato di seguito:

Posizione dirigenziale	Pesatura Dal 01/01/2022 al 31/08/2022	Pesatura Dal 01/09/2022
Direzione del Settore Tecnico (pesatura teorica)	50	50
Direzione del Settore Finanze con direzione del Settore CUC dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie dal 01/09/2022	45	57
totale	95	107



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore

Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta, Portomaggiore Ostellato

L'NDV supporta il Sindaco nell'elaborazione della proposta da sottoporre alla Giunta del Comune di Portomaggiore per la definizione della **retribuzione di risultato massima** per ciascuna posizione dirigenziale **per l'anno 2022**, così come di seguito indicato:

	Intervallo	Dal 01/01/2022		Dal 01/09/2022	
		Direzione del Settore Tecnico (pesatura teorica)	Direzione del Settore Finanze	Direzione del Settore Tecnico (pesatura teorica)	Dirigente del Settore Finanze con direzione del Settore CUC dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie dal 01/09/2022
Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati dall'ente di appartenenza	0-30%	17%	14%	15%	15%
Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati dall'ente di appartenenza agli enti convenzionati	0-20%	-	-	-	5%
Totale	50%	17%	14%	15%	20%

F.to Digitalmente
Nucleo di Valutazione
Dott. Bruno Susio

F.to Digitalmente
Il Sindaco del Comune di Portomaggiore
Bernardi Dario

PROFILI GENERALI DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO min - max	portomaggiore	
			Dirigente del Settore Tecnico del Comune di Portomaggiore (congelata)	Dirigente del Settore Finanze del Comune di Portomaggiore e (Pirani)
A) Livello strategico (0-40 PUNTI)	<i>Esprime la rilevanza strategica da riconoscere alla posizione dirigenziale in relazione agli obiettivi di mandato dell'ente di appartenenza</i>	0-20	20	20
	<i>Esprime la rilevanza strategica da riconoscere al ruolo dirigenziale in relazione agli obiettivi formulati dall'Unione o dagli enti convenzionati nel caso di gestione di servizi convenzionati tra comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale (L.R.21/12) o conferiti in Unione</i>	0-20	0	0
2) Complessità dell'articolazione funzionale ed organizzativa (40 PUNTI)	<i>Valuta la complessità della posizione, in relazione all'attività di coordinamento delle professionalità assegnate al settore e delle risorse gestite (in altri termini misura il grado di difficoltà dell'organizzazione dei fattori produttivi e la rilevanza delle responsabilità gestionali conseguenti)</i>			
	presso l'ente di appartenenza:			
	<i>n. dipendenti coordinati presso l'ente di appartenenza</i> a) superiore o uguale a 10 dipendenti - 10 punti b) inf a 10 dipendenti - 5 punti	0 - 10	10	5
	<i>risorse gestite presso l'ente di appartenenza</i> a) inferiore a 1 milione di € - 5 punti b) superiore o uguale a 1 milioni di € e inf 1,50 milioni di € - 10 punti c) superiore o uguale a 1,50 milioni di € - 15 punti	0-15	15	15
	presso l'Unione o nell'ambito di servizi convenzionati:			
	<i>n. dipendenti coordinati nell'ambito dell'Unione o servizi convenzionati</i> a) superiore o uguale a 15 dipendenti - 5 punti b) inf a 15 dipendenti - 2 punti c) nessun dipendente - 0 punti	0 - 5		0
	<i>risorse gestite presso l'Unione</i> a) inferiore a 10.000 € - 0 punti b) superiore o uguale a 10.000 € e inf a 100.000 € - 2 punti c) superiore o uguale a 100.000 € - 5 punti	0-5		0
	<i>risorse economiche gestite presso bilanci degli enti convenzionati tra comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale ex L.R. 21/12, o appartenenti all'unione:</i> a) si - 5 punti b) no - 0 punti	0-5		0
3) Attività intersettoriali (5 PUNTI)	<i>Delinea il grado di coinvolgimento della posizione direttiva in attività multisettoriali e trasversali (ammessi valori intermedi da 0 a 5 per evidenziare il grado di intersettorialità)</i>	0-5	5	5
4) Gestione multipla (10 PUNTI)	<i>Valuta la gestione contestuale di servizi in Unione, in Convenzione e nel singolo Comune di appartenenza:</i> a) 0 punti nel caso di gestione di servizi solo presso il Comune di appartenenza; b) 5 punti nel caso di gestione di servizi sia presso il Comune di appartenenza che presso Comuni convenzionati oppure in Unione; c) 10 punti nel caso di gestione contestuale di servizi presso il Comune di appartenenza, presso Comuni convenzionati e nell'ambito dell' Unione	0-10	0	0
5) Impiego della funzione dirigenziale al di fuori dell'ambito territoriale ottimale di cui alla L.R. 21/12, presso altri enti, che comporti un significativo vantaggio in termini di rimborso spese a favore dell'ente di appartenenza (5 PUNTI)	<i>Valuta l'eventualità che l'impiego della funzione dirigenziale in altri Enti al di fuori dall'Ambito territoriale ottimale ex L.R. 21/12, mediante convenzione o comando/distacco, comporti il riconoscimento a favore dell'ente di appartenenza, di entrate significative (superiori a € 10.000):</i> a) 0 punti nel caso di entrate inferiori a € 10.000 b) 5 punti nel caso di entrate superiori o uguali a € 10.000	0-5		
		100	50	45

ELEMENTO DI VALUTAZIONE	Quota del valore dell'incremento da destinare alla retribuzione di risultato	portomaggiore	
		Dirigente del Settore Tecnico del Comune di Portomaggiore (congelata)	Dirigente del Settore Finanze del Comune di Portomaggiore e (Pirani)
Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati dal comune di appartenenza	0-30%	17%	14%
Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati comuni agli enti convenzionati	0-20%		0%
TOTALE	50%	17%	14%

PROFILI GENERALI DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO min - max	portomaggiore	
			Dirigente del Settore Tecnico del Comune di Portomaggiore (congelata)	Dirigente del Settore Finanze del Comune di Portomaggiore (Pirani)
A) Livello strategico (0-40 PUNTI)	Esprime la rilevanza strategica da riconoscere alla posizione dirigenziale in relazione agli obiettivi di mandato dell'ente di appartenenza	0-20	20	20
	Esprime la rilevanza strategica da riconoscere al ruolo dirigenziale in relazione agli obiettivi formulati dall'Unione o dagli enti convenzionati nel caso di gestione di servizi convenzionati tra comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale (L.R.21/12) o conferiti in Unione	0-20	0	5
2) Complessità dell'articolazione funzionale ed organizzativa (40 PUNTI)	Valuta la complessità della posizione, in relazione all'attività di coordinamento delle professionalità assegnate al settore e delle risorse gestite (in altri termini misura il grado di difficoltà dell'organizzazione dei fattori produttivi e la rilevanza delle responsabilità gestionali conseguenti)			
	presso l'ente di appartenenza:			
	n. dipendenti coordinati presso l'ente di appartenenza a) superiore o uguale a 10 dipendenti - 10 punti b) inf a 10 dipendenti - 5 punti	0 - 10	10	5
	risorse gestite presso l'ente di appartenenza a) inferiore a 1 milione di € - 5 punti b) superiore o uguale a 1 milioni di € e inf 1,50 milioni di € - 10 punti c) superiore o uguale a 1,50 milioni di € - 15 punti	0-15	15	15
	presso l'Unione o nell'ambito di servizi convenzionati:			
	n. dipendenti coordinati nell'ambito dell'Unione o servizi convenzionati a) superiore o uguale a 15 dipendenti - 5 punti b) inf a 15 dipendenti - 2 punti c) nessun dipendente - 0 punti	0 - 5		2
	risorse gestite presso l'Unione a) inferiore a 10.000 € - 0 punti b) superiore o uguale a 10.000 € e inf a 100.000 € - 2 punti c) superiore o uguale a 100.000 € - 5 punti	0-5		0
	risorse economiche gestite presso bilanci degli enti convenzionati tra comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale ex L.R. 21/12, o appartenenti all'unione: a) si - 5 punti b) no - 0 punti	0-5		0
3) Attività intersettoriali (5 PUNTI)	Delinea il grado di coinvolgimento della posizione direttiva in attività multisettoriali e trasversali (ammessi valori intermedi da 0 a 5 per evidenziare il grado di intersettorialità)	0-5	5	5
4) Gestione multipla (10 PUNTI)	Valuta la gestione contestuale di servizi in Unione, in Convenzione e nel singolo Comune di appartenenza: a) 0 punti nel caso di gestione di servizi solo presso il Comune di appartenenza; b) 5 punti nel caso di gestione di servizi sia presso il Comune di appartenenza che presso Comuni convenzionati oppure in Unione; c) 10 punti nel caso di gestione contestuale di servizi presso il Comune di appartenenza, presso Comuni convenzionati e nell'ambito dell' Unione	0-10	0	5
5) Impiego della funzione dirigenziale al di fuori dell'ambito territoriale ottimale di cui alla L.R. 21/12, presso altri enti, che comporti un significativo vantaggio in termini di rimborso spese a favore dell'ente di appartenenza (5 PUNTI)	Valuta l'eventualità che l'impiego della funzione dirigenziale in altri Enti al di fuori dall'Ambito territoriale ottimale ex L.R. 21/12, mediante convenzione o comando/distacco, comporti il riconoscimento a favore dell'ente di appartenenza, di entrate significative (superiori a € 10.000): a) 0 punti nel caso di entrate inferiori a € 10.000 b) 5 punti nel caso di entrate superiori o uguali a € 10.000	0-5		
		100	50	57

ELEMENTO DI VALUTAZIONE	portomaggiore		
	Quota del valore dell'incremento da destinare alla retribuzione di risultato	Dirigente del Settore Tecnico del Comune di Portomaggiore (congelata)	Dirigente del Settore Finanze del Comune di Portomaggiore (Pirani)
Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati dal comune di appartenenza	0-30%	15%	15%
Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati comuni agli enti convenzionati	0-20%		5%
TOTALE	50%	15%	20%