



COMUNE DI PORTOMAGGIORE
Piazza Umberto I, n. 5 - 44015 Portomaggiore
Provincia di Ferrara

NR **131** del **26/11/2024** REGISTRO DELIBERE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DEL COMUNE DI PORTOMAGGIORE

OGGETTO | Autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) relativo al personale non dirigente del Comune di Portomaggiore parte economica 2024, connessa al CCI triennio 2023-2025, sottoscritta il 07/11/2024.

L'anno **2024** e questo dì **26** del mese di **Novembre**, a seguito di invito diramato dal Sindaco, si è riunita alle ore **13:30** la Giunta del Comune di Portomaggiore, con modalità telematica, in videoconferenza, ai sensi del Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 07.06.2022.

La presenza dei componenti la Giunta e la loro espressione di voto viene, pertanto, accertata mediante appello nominale e collegamento simultaneo audio-video dei componenti e del Segretario generale verbalizzante.

La seduta, in via convenzionale, si intende effettuata sempre presso la sede istituzionale del Comune di Portomaggiore.

All'appello risultano:

Presenti	Assenti
<ul style="list-style-type: none">- Bernardi Dario- Molesini Francesca- Trentini Angelo- Roma Gian Luca- Belletti Enrico	<ul style="list-style-type: none">- Bigoni Michela

Partecipa *Rita Crivellari* - **Segretario**.
Presiede *Dario Bernardi* **Sindaco**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione G.C. n. 135 del 22/12/2022 si è provveduto a costituire la delegazione datoriale di cui all'art. 7, comma 3, del CCNL FL 16/11/2022, del Comune di Portomaggiore, designando i componenti come segue:

- presidente - Segretario Generale dell'ente
- componenti - tutti i dirigenti del Comune di Portomaggiore:
 - dirigente del Settore Tecnico
 - dirigente del Settore Finanze
 - dirigente del Settore Servizi alle Persone

integrati con il Dirigente del Servizio Risorse Umane Unificato, quale componente della delegazione, così come contemplato all'art. 4, comma 7, della Convenzione per il conferimento della funzione della Gestione delle Risorse Umane all'Unione dei Comuni Valli e Delizie Argenta-Ostellato-Portomaggiore, sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6;

VISTI l'art. 40, comma 3-bis, 3-ter, 3-quinquies e 3-sexies, e l'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, i quali recitano:

- comma 3-bis "*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione*";
- comma 3-ter "*Nel caso in cui non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, qualora il protrarsi delle trattative determini un pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede fra le parti, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis. I contratti collettivi nazionali possono individuare un termine minimo di durata delle sessioni negoziali in sede decentrata, decorso il quale l'amministrazione interessata può in ogni caso provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo. E' istituito presso l'ARAN, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, un osservatorio a composizione paritetica con il compito di monitorare i casi e le modalità con cui ciascuna amministrazione adotta gli atti di cui al primo periodo. L'osservatorio verifica altresì che tali atti siano adeguatamente motivati in ordine alla sussistenza del pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa. Ai componenti non spettano compensi, gettoni, emolumenti, indennità o rimborsi di spese comunque denominati*";
- comma 3-quinquies "*La contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45, comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.omissis.....Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione*

dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate.....omissis”;

- comma 3-sexies “a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal MEF di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all’art. 40-bis, comma 1”;
- art. 40-bis, così come sostituito dall’art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio si applicano le disposizioni di cui all’articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo;

VISTI:

- il CCNL 31/03/1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle “Regioni - Autonomie Locali”;
- il CCNL 01/04/99 relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998/1999 del personale del medesimo comparto, ed in particolare gli artt. 4 e 5;
- il CCNL per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali successivo a quello dell’01/04/1999, sottoscritto in data 14/09/2000;
- il CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 sottoscritto il 05/10/2001;
- il CCNL relativo al quadriennio normativo 2002/2005 ed al biennio economico 2002/2003 sottoscritto il 22/01/2004;
- il CCNL relativo al biennio economico 2004/2005 sottoscritto il 09/05/2006;
- il CCNL relativo al biennio economico 2006/2007 sottoscritto il 11/04/2008;
- il CCNL relativo al biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 31/07/2009;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022;

VISTI in particolare gli artt. 7 e 8 del CCNL Comparto FL 16/11/2022 che specificano rispettivamente le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa a livello di singolo ente e i tempi e le procedure per la stipulazione dei CCI;

VISTO l’art. 79 del CCNL FL del 16/11/2022, il quale, disciplina la costituzione del Fondo delle risorse decentrate;

VISTO altresì l’art. 80 del medesimo contratto, il quale disciplina l’utilizzo del Fondo per le risorse decentrate;

RILEVATO che con deliberazione **G.C. n. 122 del 22/10/2024** dichiarata immediatamente eseguibile, sono state impartite le linee di indirizzo per la costituzione della parte variabile del Fondo delle Risorse Decentrate di cui all’art. 79 del CCNL 16/11/2022 e le linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa per il personale non dirigente del Comune di Portomaggiore per l’anno 2024;

RILEVATO che il Fondo delle risorse decentrate del Comune di Portomaggiore per l’anno 2024, tenuto conto degli indirizzi sopra riportati in merito al finanziamento delle risorse variabili, del limite di cui all’art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017, nonché di quanto contemplato dall’art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022, è stato quantificato in complessivi **€ 179.342,18**, come da determinazione n. 610 del 06/11/2024 del Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generale dell’Unione, competente in materia;

DATO ATTO che lo stanziamento per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative/Incarichi di Elevata Qualificazione del Comune di

Portomaggiore per l'anno 2024, a seguito dell'applicazione della quota parte dell'incremento previsto dall'art. 79, commi 3, del CCNL 16/11/2022, ammonta a complessivi **€ 10.271,86**;

RISCONTRATO che il Fondo delle risorse decentrate del Comune di Portomaggiore, per l'anno 2024 di complessivi **€ 179.342,18=**, risulta così suddiviso:

- Quota stabile (art. 79, commi 1 e 1-bis) pari a **€ 159.090,54=**
- Quota variabile (art. 79, commi 2, 3, 4, 5) pari a **€ 20.251,64=**;

RILEVATO che in data 07/11/2024 la delegazione trattante di parte pubblica e la parte sindacale sono giunte alla sottoscrizione di apposita ipotesi di Contratto collettivo Integrativo (CCI) - parte economica 2024 connesso al CCI triennio 2023-2025 sottoscritto il 30/11/2023 per il personale non dirigente del Comune di Portomaggiore, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che lo schema contrattuale è identico per l'Unione ed i 3 Comuni facenti parte l'Unione ed è frutto di un percorso di contrattazione congiunto da parte delle delegazioni pubbliche e sindacali dei 4 enti;

RITENUTO il contenuto della suddetta ipotesi del 07/11/2024 pienamente rispondente agli obiettivi dell'amministrazione e alle direttive specifiche fornite alla delegazione di parte pubblica con la menzionata deliberazione di G.C. n. 122/2024, nonché conforme ai principi e alle disposizioni contenute nella vigente normativa in materia;

RILEVATO che con prot. Unione n. 37659 del 13/11/2024 è stata trasmessa al Revisore dei conti la seguente documentazione al fine della certificazione della costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2024 e dell'ipotesi di accordo del "Contratto Collettivo Integrativo (CCI) - parte economica 2024 sottoscritta il 07/11/2024, connesso al CCI triennio 2023-2025 sottoscritto il 30/11/2023 del personale non dirigente del Comune di Portomaggiore":

- La Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo - Parte economica anno 2024 per il personale non dirigente del Comune di Portomaggiore (Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 Circolare MEF-IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/);
- La deliberazione di G.C. n. 122 del 22/10/2024, avente ad oggetto "Approvazione linee di indirizzo per la contrattazione collettiva integrativa anno 2024 per il personale non dirigente del Comune di Portomaggiore";
- L'allegato C alla determinazione n. 250 del 08/05/2024 con cui sono state quantificate le economie del lavoro straordinario dell'anno 2023;
- La determinazione del Dirigente del Settore Risorse umane ed AAGG dell'Unione Valli e Delizie n. 610 del 06/11/2024 relativa alla costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate ex art. 79 del CCNL 16/11/2022;
- L'ipotesi di Contratto collettivo Integrativo (CCI) - parte economica 2024 sottoscritto il 07/11/2024 connesso al CCI triennio 2023-2025 sottoscritto il 30/11/2023 per il personale non dirigente del Comune di Portomaggiore - Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022 per "Costituzione ed utilizzo fondo risorse decentrate anno 2024" e relativi allegati;

DATO ATTO che con parere n. 5 del 19/11/2024, assunto a prot. Unione al n. 38463 del 20/11/2024, il Revisore dei conti, allegato in copia alla presente deliberazione, ha dato parere positivo e certificato:

- la compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente del Comune di Portomaggiore relativamente all'anno 2024 in quanto risultano rispettati i vincoli normativi e di bilancio, certificando contestualmente le economie del lavoro straordinario dell'anno 2023, confluite nel fondo delle risorse decentrate 2024;
- il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, delle somme inerenti il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente e delle somme dello stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative/Incarichi di Elevata qualificazione del Comune di Portomaggiore per l'anno 2024;

- la compatibilità dell'ipotesi sottoscritta il 07/11/2024 di CCI parte economica anno 2024 connesso al CCI per il personale non dirigente del Comune di Portomaggiore triennio 2023-2025 sottoscritto il 30/11/2023 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

INTESO, dunque, procedere, con la presente deliberazione, ad autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi Contratto collettivo Integrativo (CCI) - parte economica 2024 sottoscritto il 07/11/2024, connesso al CCI triennio 2023-2025 sottoscritto il 30/11/2023, per il personale non dirigente del Comune di Portomaggiore - Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO che con delibera C.C. del Comune di Portomaggiore n. 56 del 27/11/2023, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026;

DATO ATTO che il Bilancio di Previsione 2024-2026 del Comune di Portomaggiore è stato approvato con delibera C.C. n. 65 del 18/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL;

CONSIDERATO che con delibera G.C. del Comune di Portomaggiore n. 129 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL, è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Assegnazione Risorse Finanziarie";

CONSIDERATO che con la stessa Delibera G.C. del Comune di Portomaggiore n. 129 del 19/12/2023 si è dato atto che con successiva deliberazione, a completamento del Piano esecutivo di gestione 2024-2026, sarebbero stati approvati e assegnati ai responsabili dei servizi gli obiettivi di gestione, unitamente alle correlate risorse umane e strumentali, per l'attuazione di quanto stabilito nei documenti di programmazione dell'Ente, mediante l'approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

DATO ATTO che con Delibera G.C. n. 15 del 13/02/2024 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di Portomaggiore 2024-2026;

VISTE le modificazioni ed integrazioni dei richiamati atti di programmazione finanziaria, successivamente intervenute attraverso l'adozione di specifici atti deliberativi;

RILEVATO che la spesa connessa al finanziamento del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 trova copertura sul bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2024 e 2025 (per quanto non esigibile entro l'anno 2024);

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, riflettente la competenza residuale della Giunta in forza di specifiche prescrizioni legislative, statutarie e regolamentari;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

DATO ATTO degli esiti dell'istruttoria condotta Eleonora Botti;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento attesta, in merito all'istruttoria:

- di avere rispettato le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 e della normativa specifica;
- di avere verificato, nel corso delle diverse fasi del procedimento, l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- che ci si è attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel PIAO in vigore presso l'Ente;
- che la spesa connessa al presente provvedimento è coerente con i vincoli in materia di personale;

VISTI il parere di regolarità tecnica favorevole espresso dal Dirigente del Settore del Settore Risorse Umane ed Affari generali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, ad esito del controllo attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile favorevole espresso dal Dirigente del Settore Finanze del Comune di Portomaggiore, attestante la regolarità contabile del presente atto in relazione agli effetti diretti e/o indiretti che lo stesso produce sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1, e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267, e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che i suddetti Pareri sono allegati al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

A voti unanimi ritualmente espressi;

DELIBERA

1. per quanto sopra detto e qui integralmente richiamato, di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, individuato nella persona del Segretario Generale D.ssa Rita Crivellari, alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto collettivo Integrativo (CCI) - parte economica 2024 sottoscritto il 07/11/2024, connesso al CCI triennio 2023-2025 sottoscritto il 30/11/2023, per il personale non dirigente del Comune di Portomaggiore - Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022, allegata alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di demandare al Servizio Gestione delle Risorse Umane dell'Unione Valli e Delizie l'adozione di ogni atto e provvedimento necessario all'esecuzione del presente documento, in conformità allo stesso.

UNANIMEMENTE

decide di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000, dovendo procedere alla convocazione della delegazione di parte sindacale per la firma definitiva dell'ipotesi di Contratto collettivo Integrativo (CCI) - parte economica 2024 sottoscritto il 07/11/2024, connesso al CCI triennio 2023-2025 sottoscritto il 30/11/2023, per il personale non dirigente del Comune di Portomaggiore - Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022.

Firmato in digitale IL SINDACO Dario Bernardi	Firmato in digitale IL SEGRETARIO Rita Crivellari
---	---

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di Portomaggiore (FE)