



COMUNE DI PORTOMAGGIORE

Piazza Umberto I, n. 5 – 44015 Portomaggiore
Provincia di Ferrara

NR **36** del **9/6/2020** REGISTRO DELIBERE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DEL COMUNE DI PORTOMAGGIORE

OGGETTO | COMUNE DI PORTOMAGGIORE - REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO E
SELEZIONI ESTERNE DI PERSONALE DI CUI ALLA DELIBERAZIONE G.C. DEL
COMUNE DI PORTOMAGGIORE N. 44 DEL 08/08/2004 E SS.MM.II. -
APPROVAZIONE INTEGRAZIONI

L'anno **2020** e questo di **9** del mese di **giugno** presso la propria sede legale nel Comune di Portomaggiore in Piazza Umberto I n. 5, a seguito di invito diramato dal Sindaco, si è riunita alle ore **15:00**, la Giunta del Comune di Portomaggiore.

All'appello risultano:

| Presenti | Assenti |
|---|---------|
| <ul style="list-style-type: none">- Minarelli Nicola- Vacchi Alessandro- Alesci Giuseppe- Bernardi Dario- Bigoni Michela- Molesini Francesca | |

Partecipa *Rita Crivellari* - **Segretario**.

Presiede *Nicola Minarelli* - **Sindaco**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 44 dell'8.08.2004 è stato approvato lo *"STRALCIO DI REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI RECLUTAMENTO E SELEZIONI ESTERNE DI PERSONALE"* Approvato con deliberazione G.C. n. 44 del 08/08/2004 così come modificato con deliberazione G.C. n. 54 del 24/03/2005 e G.C. n. 88 del 02/10/2007";

VISTE le seguenti disposizioni:

- Legge di Bilancio 2020 (Legge 27/12/2019 n° 160 - G.U. 30/12/2019) Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022;
- Decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 305 del 31 dicembre 2019), coordinato con la legge di conversione 28 febbraio 2020, n. 8, recante: «Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica.», pubblicato sulla G.U. n. 51 del 29-02-2020;
- delibera del Consiglio dei Ministri del 31.01.2020 con la quale è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale
- decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- D.P.C.M. del 23 febbraio 2020, pubblicato in G.U. n. 45 del 23.02.2020, "Disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- D.P.C.M. del 25 febbraio 2020, pubblicato in G.U. n. 47 del 25.02.2020, " Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- D.P.C.M. del 1° marzo 2020, pubblicato in G.U. 52 del 1° marzo 2020, "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- D.P.C.M. del 4 marzo 2020, pubblicato in G.U. n. 55 del 04.03.2020, "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale";
- D.P.C.M. dell'8 marzo 2020, pubblicato in G.U. n. 59 del 08.03.2020, "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale" e, in particolare, l' art. 1 lettera m) in cui è prescritto che "sono sospese le procedure concorsuali pubbliche e private ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati è effettuata esclusivamente su basi curricolari ovvero in modalità telematica"
- D.P.C.M. del 9 marzo 2020, pubblicato in G.U. n. 62 del 09.03.2020, "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti

in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale" e, in particolare, l'art.1, comma 1, il quale recita "Allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19 le misure di cui all'art. 1 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 marzo 2020 sono estese all'intero territorio nazionale";

- D.P.C.M. dell'11 marzo 2020 "Ulteriori misure di contenimento del contagio da COVID-19 sull'intero territorio nazionale";
- decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- decreto-legge 8 aprile 2020, n. 23, recante "Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- Legge n. 27 del 24/04/2020 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 110 del 29/04/2020) Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. Proroga dei termini per l'adozione di decreti legislativi;
- D.P.C.M. del 26 aprile 2020 "Ulteriori misure di contenimento del contagio da COVID-19 sull'intero territorio nazionale";
- DL n. 33 del 16/05/2020 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 125 del 16/05/2020) Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- D.P.C.M. del 17 maggio 2020 "Ulteriori misure di contenimento del contagio da COVID-19 sull'intero territorio nazionale";
- DL n. 34 del 19/05/2020 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 128 del 19/05/2020) Misure urgenti in materia di salute e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19;

RILEVATO che:

- il D.P.C.M. dell'8 marzo 2020, pubblicato in G.U. n. 59 del 08.03.2020, "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale" e, in particolare, l' art. 1 lettera m) in cui è prescritto che *" sono sospese le procedure concorsuali pubbliche e private ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati è effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero in modalità telematica"*;
- il decreto-legge n. 18 del 17 marzo 2020, convertito con modifiche, con Legge n. 27 del 24/04/2020, e, in particolare, l'art. 87 comma 5, in cui è prescritto che *"Lo svolgimento delle procedure concorsuali per l'accesso al pubblico impiego, ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero in modalità telematica, è sospeso per sessanta giorni a decorrere dall'entrata in vigore del presente"*

decreto. Resta ferma la conclusione delle procedure per le quali risulti già ultimata la valutazione dei candidati, nonché la possibilità di svolgimento dei procedimenti per il conferimento di incarichi, anche dirigenziali, nelle pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, che si instaurano e si svolgono in via telematica e che si possono concludere anche utilizzando le modalità lavorative di cui ai commi che precedono, ivi incluse le procedure relative alle progressioni di cui all'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75" ...;

- il decreto-legge n. 34 del 19 maggio 2020, pubblicato in G.U. n. 128 del 19.05.2020, in particolare, l'art. 247 comma 4, in cui è prescritto che "La domanda di partecipazione ai concorsi di cui al presente articolo è presentata entro 15 giorni dalla pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale, esclusivamente in via telematica, attraverso apposita piattaforma digitale già operativa o predisposta anche avvalendosi di aziende pubbliche, private, o di professionisti specializzati in selezione di personale, anche tramite il riuso di soluzioni o applicativi esistenti....";

DATO ATTO altresì che con Ordinanza del Presidente della Regione Emilia-Romagna n. 98 del 06/06/2020 avente per oggetto "ULTERIORE ORDINANZA AI SENSI DELL'ARTICOLO 32 DELLA LEGGE 23 DICEMBRE 1978, N. 833 IN TEMA DI MISURE PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA SANITARIA LEGATA ALLA DIFFUSIONE DELLA SINDROME DA COVID-19." è stato approvato l'allegato 3 "Linee guida per la gestione da parte di tutte le pubbliche amministrazioni e le aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale della Regione Emilia-Romagna delle procedure concorsuali e selettive nella fase 2 dell'emergenza COVID-19";

RITENUTO, alla luce dei recenti interventi normativi, di adeguare ed integrare Regolamento per il reclutamento e selezioni esterne di personale del Comune di Portomaggiore di cui alla deliberazione G.C. n. 44 del 08/08/2004 e ss.mm.ii, in particolare mediante l'inserimento, nel Capo VIII, denominato *Norme speciali, transitorie e finali*, del seguente articolo:

"ART. 38 bis

Selezioni in modalità Telematica e misure organizzative per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid- 19

1. Il termine per la presentazione delle domande di concorso è il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale. E' comunque garantita la pubblicazione all'albo pretorio dell'Unione Valli e Delizie e del Comune aderente.

2. Le prove di concorso possono essere svolte sia in presenza sia con tecnologie digitali. Le modalità operative di realizzazione verranno definite in funzione del numero di candidati e dei locali disponibili per la realizzazione delle prove nel rispetto di apposito delle "Linee guida per la gestione da parte di tutte le pubbliche amministrazioni e le aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale della Regione Emilia-Romagna delle procedure concorsuali e selettive nella fase 2 dell'emergenza COVID-19" approvato con Ordinanza del Presidente della Regione Emilia-Romagna n. 98 del 06/06/2020.

3. La commissione di concorso può svolgere i propri lavori anche in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, ad eccezione delle sedute necessarie per le correzioni delle prove scritte svolte in presenza. Della modalità adottata dovrà essere data evidenza nel verbale."

DATO ATTO che tale integrazione, volta a fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid - 19 in corso, coerentemente con il decreto-legge n. 34 del 19 maggio 2020, ha efficacia fino al 31.12.2020, o comunque fino alla cessazione delle misure straordinarie correlate all'emergenza;

DATO ATTO che con delibera C.C. n. 41 del 17.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, è stato approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020-2022;

DATO ATTO che il Bilancio di Previsione 2020-2022 è stato approvato con delibera C.C. n. 42 del 17.12.2019 dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL;

CONSIDERATO che con delibera G.C. n. 2 del 07.01.2020, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, è stato approvato il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE "GLOBALIZZATO", COMPRENSIVO DEL PEG - PARTE FINANZIARIA E DEL PIANO DELLE PERFORMANCE 2020-2022;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche;

VISTO il vigente Statuto del Comune di Portomaggiore;

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, riflettente la competenza residuale della Giunta Comunale in forza di specifiche prescrizioni legislative, statutarie e regolamentari;

DATO ATTO degli esiti dell'istruttoria condotta da Giorgi dott.ssa Silvia Responsabile P.O. Risorse Umane ed Affari Generali dell'Unione Valli e Delizie;

PRESO ATTO:

- Che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/90 e della normativa specifica;
- Che nel corso delle diverse fasi del procedimento, e' stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- Che ci si e' attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano Triennale di Prevenzione della Corruzione in vigore presso l'Ente;

VISTI il parere di regolarità tecnica favorevole espresso dal Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari generali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, ad esito del controllo attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile favorevole espresso dal Dirigente del Settore Finanze del Comune di Portomaggiore, attestante la regolarità contabile del presente atto in relazione agli effetti diretti e/o indiretti che lo stesso produce sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che i suddetti Pareri sono allegati al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

A voti unanimi ritualmente espressi;

DELIBERA

1. Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di approvare le integrazioni al Regolamento per il reclutamento e selezioni esterne di personale di cui alla deliberazione G.C. del Comune di Portomaggiore n. 44 del 08/08/2004 e ss.mm.ii, mediante l'inserimento nel Capo VIII, denominato *Norme speciali, transitorie e finali*, del seguente articolo:

"ART. 38 bis

**Selezioni in modalità Telematica e misure organizzative per fronteggiare
l'emergenza epidemiologica da Covid- 19**

- 1. Il termine per la presentazione delle domande di concorso è il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale. E' comunque garantita la pubblicazione all'albo pretorio dell'Unione Valli e Delizie e del Comune aderente.*
- 2. Le prove di concorso possono essere svolte sia in presenza sia con tecnologie digitali. Le modalità operative di realizzazione verranno definite in funzione del numero di candidati e dei locali disponibili per la realizzazione delle prove nel rispetto di apposito delle "Linee guida per la gestione da parte di tutte le pubbliche amministrazioni e le aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale della Regione Emilia-Romagna delle procedure concorsuali e selettive nella fase 2 dell'emergenza COVID-19" approvato con Ordinanza del Presidente della Regione Emilia-Romagna n. 98 del 06/06/2020.*
- 3. La commissione di concorso può svolgere i propri lavori anche in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, ad eccezione delle sedute necessarie per le correzioni delle prove scritte svolte in presenza. Della modalità adottata dovrà essere data evidenza nel verbale."*
2. Di disporre che l'integrazione di cui al punto 1. della presente deliberazione, è volta a fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid – 19 in corso, coerentemente con il decreto-legge n. 34 del 19 maggio 2020, ed ha efficacia fino al 31.12.2020, o comunque fino alla cessazione delle misure straordinarie correlate all'emergenza;
3. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Servizio Risorse Umane ed Affari Generali dell'Unione Valli e Delizie;

UNANIMEMENTE

Decide di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, stante la necessità di dare attuazione all'integrazione del regolamento fin da subito.

| | |
|---|---|
| Firmato in digitale IL SINDACO Nicola Minarelli | Firmato in digitale IL SEGRETARIO Rita Crivellari |
|---|---|

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di Portomaggiore (FE)



COMUNE DI PORTOMAGGIORE
Piazza Umberto I, n. 5 – 44015 Portomaggiore
Provincia di Ferrara

Proposta numero: **PGC-38-2020**

Settore/Servizio proponente: **Unione Gestione Risorse Umane**

Oggetto: COMUNE DI PORTOMAGGIORE - REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO E SELEZIONI ESTERNE DI PERSONALE DI CUI ALLA DELIBERAZIONE G.C. DEL COMUNE DI PORTOMAGGIORE N. 44 DEL 08/08/2004 E SS.MM.II. - APPROVAZIONE INTEGRAZIONI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ad esito del controllo sulla regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, si esprime **PARERE FAVOREVOLE**.

08/06/2020

F.to in Digitale
Il Dirigente
del Settore Risorse Umane ed AAGG dell'Unione
Elena Bertarelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di Portomaggiore (FE).



COMUNE DI PORTOMAGGIORE

Piazza Umberto I, n. 5 – 44015 Portomaggiore
Provincia di Ferrara

Proposta numero: n. **PGC-38-2020**

Settore/Servizio proponente: **Unione Gestione Risorse Umane**

Oggetto: COMUNE DI PORTOMAGGIORE - REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO E SELEZIONI ESTERNE DI PERSONALE DI CUI ALLA DELIBERAZIONE G.C. DEL COMUNE DI PORTOMAGGIORE N. 44 DEL 08/08/2004 E SS.MM.II. - APPROVAZIONE INTEGRAZIONI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ED ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, si esprime parere **FAVOREVOLE** in merito alla regolarità contabile del presente atto in relazione agli effetti diretti e/o indiretti che lo stesso produce sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente .

08/06/2020

F.to in Digitale
Il Dirigente
del Settore Finanze
Dott Riccardo Natali

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di Portomaggiore (FE).