

PREMIALITÀ 2024

PERSONALE NON DIRIGENTE

Si riportano di seguito alcuni indicatori significativi in merito alle valutazioni dei dipendenti non dirigenti (tratto da "Relazione sulla Performance" riferita all'anno 2024):

N. DIPENDENTI BENEFICIARI DELLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE ANNO 2024 AI SENSI DELL'ART. 81 DEL CCNL 2019-2021 E DELL'ART. 24 DEL CCI 2023-2025

SETTORI	N. dipendenti beneficiari della maggiorazione performance individuale	Importo totale Maggiorazione Premio
3	4	€ 3.207,44

MEDIA PUNTEGGIO VALUTAZIONE CONNESSA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Settore	N. DIP. COINVOLT I	Media di Partecipazione alla realizzazione della performance della struttura di appartenenza (Max 20 punti)	Media di COMPETENZE COMPORTAMENTALI I (MAX 80 punti)	Media di PERFORMANCE INDIVIDUALE (Partecipazione performance struttura + Competenze Comportamentali - MAX 100 PUNTI)
STAFF SEGR GEN.LE	3	13,33	60,00	73,33
SETTORE FINANZE	3	18,33	65,00	85,00
SETTORE TECNICO	11	17,73	58,27	76,00
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE	12	17,27	55,67	71,50
Totale complessivo	29	17,14	58,24	74,79

DEVIAZIONE STANDARD O SCARTO QUADRATICO MEDIO¹ DEI PUNTEGGI DI VALUTAZIONE CONNESSI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Settore	N. dip. coinvolti	Dev. standard di Partecipazione alla realizzazione della performance della struttura di appartenenza	Dev. standard di COMPETENZE COMPORTAMENTALI	Dev. standard di PERFORMANCE INDIVIDUALE (Partecipazione performance struttura + Competenze comportamentali)
STAFF SEGR GEN.LE	3	7,64	13,86	21,22

¹ La **deviazione standard** o **scarto tipo** o **scarto quadratico medio** è un indice di dispersione delle misure sperimentali, vale a dire è una stima della variabilità di una popolazione di dati o di una variabile casuale. La deviazione standard è uno dei modi per esprimere la dispersione dei dati intorno ad un indice di posizione, quale può essere, ad esempio, il valore atteso o una stima del suddetto valore atteso.

SETTORE FINANZE	3	2,89	2,08	4,00
SETTORE TECNICO	11	4,67	10,22	14,72
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE	12	2,61	18,27	23,65
Totale complessivo	29	4,18	13,90	18,63

PERSONALE DIRIGENTE E POSIZIONE ORGANIZZATIVA

La percentuale di risultato erogabile ai Dirigenti ed alle posizioni organizzative viene calcolata in base ai punteggi individuali di valutazione ed alla loro collocazione nelle specifiche fasce contemplate nell'allegato 4 del vigente per sistema per la misurazione e valutazione della performance (manuale operativo), ottenendo così la parte di retribuzione di risultato connessa alla performance individuale ed alla performance gestionale.

Dirigenti	% retribuzione risultato da erogare in base alle fasce definite dal sistema (esclusa la quota della performance strategica)
Settore Finanze	100%
Settore Tecnico	100%

I dirigenti che operano in Comune di Portomaggiore in convenzione o comandati da altri Enti di appartenenza (Dirigente Settore Tecnico – Comune di Argenta e Dirigente Settore Servizi alle Persone – Unione dei Comuni Valli e Delizie) sono valutati presso questi ultimi tenuto conto dei risultati raggiunti presso il Comune di Portomaggiore.

Per l'anno 2024 è stata destinata la quota del 30% della retribuzione di risultato dei Dirigenti al raggiungimento dell'obiettivo trasversale di particolare rilevanza "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" coerentemente con quanto contemplato dall' art. 4 bis D.L. n. 13/2023 convertito in L. n. 41/2023. Tale obiettivo ha raggiunto un grado di realizzazione pari al 100%.

Per l'unica Posizione Organizzativa del Comune di Portomaggiore la percentuale di retribuzione di risultato da erogare in base alle fasce definite dal sistema (SMIVAP) è pari al 100%.