

**RETRIBUZIONI ANNUE LORDE* 2017
SPETTANTI AI DIRIGENTI
E ALLA D.SSA RITA CRIVELLARI SEGRETARIO COMUNALE**

Segretario Comunale RITA CRIVELLARI	COMPENSI ANNUI LORDI COMPRESIVI DI 13[^]
RETRIBUZIONE RICORRENTE:	
Tabellare	43.310,93
Indennità di vacanza contrattuale	262,08
Retribuzione di posizione	21.781,89
Maggiorazione indennità di posizione, ai sensi dell'art.41, c.4, CCNL 16/05/2001	12.394,98
TOTALE	77.749,88
RETRIBUZIONE ACCESSORIA:	
<i>Retribuzione di risultato 2017 erogata in gennaio 2019</i>	9.177,05
TOTALE GENERALE	86.926,93

Dirigente Settore Finanze MARINA ZECCOLI	COMPENSI ANNUI LORDI COMPRESIVI DI 13[^]
RETRIBUZIONE RICORRENTE:	
Tabellare	43.310,80
Indennità di vacanza contrattuale	314,73
Retribuzione di anzianità	434,85
Retribuzione di posizione***	13.281,72
TOTALE	57.342,10
RETRIBUZIONE ACCESSORIA:	
<i>Retribuzione di risultato teoricamente spettante**</i>	5.692,16
TOTALE GENERALE	63.034,26

Dirigente Settore Tecnico LUISA CESARI	COMPENSI ANNUI LORDI COMPRESIVI DI 13[^]
RETRIBUZIONE ACCESSORIA:	
Tabellare	43.310,80
Indennità di vacanza contrattuale	314,73
Retribuzione di posizione***	27.239,24
TOTALE	70.864,77
RETRIBUZIONE ACCESSORIA:	
<i>Retribuzione di risultato teoricamente spettante**</i>	10.586,91
TOTALE GENERALE	81.451,68

A partire dal 01/08/2012 l'Ing. Luisa Cesari è il Dirigente del Settore Tecnico gestito in forma associata tra i Comuni di Argenta e Portomaggiore. Ai sensi dell'art. 6 "Modalità di riparto delle spese" della Convenzione REG. 1207 del 23/07/2012 e della Convenzione, reg. n.1293 del 28/06/2014, che ha portato la scadenza della gestione associata al 31/12/2017, il pagamento degli emolumenti spettanti al Dirigente vengono ripartiti tra i due Enti nella seguente proporzione: Comune di Argenta 50% e Comune di Portomaggiore 50% fatto salvo il comando in Unione da 01/10/2013. Rimangono esclusi da tale riparto gli incentivi alla progettazione.

*Detti importi lordi sono soggetti a ritenute previdenziali ed assistenziali, IRPEF ed addizionali regionali e comunali.

**La retribuzione di risultato dei dirigenti viene quantificata in base ad apposita valutazione della performance secondo il vigente sistema "SMIVAP".

***Con deliberazione di G.C. n. 40/2018 è stata approvata la pesatura delle posizioni dirigenziali di cui alla proposta formulata dal Sindaco con il supporto dell'OIV, così come contemplato dalla metodologia valutativa di cui alla deliberazione G.C. n. 142/2013 e ss.mm.ii.