

PREMIALITA' 2016 – PERSONALE NON DIRIGENTE

Si riportano di seguito alcuni indicatori significativi in merito alle valutazioni dei dipendenti non dirigenti (tratto da "Relazione sulla Performance riferita all'anno 2016):

MEDIA INCENTIVI CONNESSI ALLA PERFORMANCE STRATEGICA – **OBIETTIVO 1 – ORDINAMENTO CONTABILE:**

SETTORE	Media di Punteggio (max 30)	N. DIP. COINVOLTI*	Media di Incentivo produttività
SETTORE FINANZE	18,3333333	3	61,876666667
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE	12	10	20,249
SETTORE TECNICO	9	5	28,126
STAFF SEGR GEN.LE	10	1	33,75
Totale complessivo	12,105226316	19	29,61

* n. 43,18% dei dipendenti dell'ente (19/44)

MEDIA INCENTIVI CONNESSI ALLA PERFORMANCE STRATEGICA – **OBIETTIVO 2 - RIORGANIZZAZIONE:**

SETTORE	Media di Punteggio (max 30)	N. DIP. COINVOLTI*	Media di Incentivo produttività
SETTORE FINANZE	6,666666667	3	125
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE	15	17	22,05882353
SETTORE TECNICO	9,166666667	12	31,25
STAFF SEGR GEN.LE	20	2	187,5
Totale complessivo	12,50	34	44,12

* n. 77,27% dei dipendenti dell'ente (34/44)

MEDIA INCENTIVI CONNESSI AD ALTRI PROGETTI SPECIFICI NELL'AMBITO DEL CCDI 2016:

SETTORE	N. DIP. COINVOLTI*	Media di Incentivo produttività
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE	5	536,00

* n. 11,36% dei dipendenti dell'ente (5/44)

N. DIPENDENTI BENEFICIARI DEGLI INCENTIVI CONNESSI ALLA PERFORMANCE GESTIONALE OPERATIVA E INDIVIDUALE E BUDGET PER SETTORE:

SETTORI	n. dipendenti in servizio nel corso del 2016	esclusioni ai sensi del CCDI 2016	totali	importo incentivo per settore	Media per dip coinvolti
SETTORE FINANZE	3		3	€ 1.597,77	€ 532,59
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE	27		27	€ 25.551,09	€ 946,34
SETTORE TECNICO	12	1	11	€ 10.152,33	€ 922,94
STAFF SEGR GEN.LE	2		2	€ 1.810,63	€ 905,32
Totale complessivo	44	1	43	€ 39.111,82	€ 909,58

MEDIA PUNTEGGIO VALUTAZIONE CONNESSA ALLA PERFORMANCE GESTIONALE OPERATIVA E INDIVIDUALE:

SETTORE	Media punteggio performance gestionale/operativa (max 20)	Media punteggio performance individuale (max 50)	Media punteggio performance operativa + individuale (max 70)
SETTORE FINANZE	8,3333333333	35,3333333333	43,666666667
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE	9,074074074	40,40740741	49,481148148
SETTORE TECNICO	15,416666667	42,25	57,666666667
STAFF SEGR GEN.LE	17,50	49,50	67,00
Totale complessivo	11,13636364	40,97727273	52,11363636

DEVIAZIONE STANDARD O SCARTO QUADRATICO MEDIO¹ DEI PUNTEGGI DI VALUTAZIONE CONNESSI ALLA PERFORMANCE GESTIONALE OPERATIVA E INDIVIDUALE:

² La **deviazione standard** o **scarto tipo** o **scarto quadratico medio** è un [indice di dispersione](#) delle misure sperimentali, vale a dire è una stima della variabilità di una popolazione di dati o di una [variabile casuale](#). La deviazione standard è uno dei modi per esprimere la dispersione dei dati intorno ad un indice di posizione, quale può essere, ad esempio, il [valore atteso](#) o una stima del suddetto [valore atteso](#).

SETTORE	Dev. standard di Partecipazione alla realizzazione della performance gestionale/operativa del servizio di appartenenza	Dev. standard di TOTALE PUNTEGGIO performance individuale	Dev. standard di TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO performance operativa + individuale
SETTORE FINANZE	2,886751346	1,154700538	2,516611478
SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE	7,970744227	8,034824488	15,16669015
SETTORE TECNICO	3,260182185	5,412527556	8,499554356
STAFF SEGR GEN.LE	3,535533906	0,707106781	2,828427125
Totale complessivo	7,213007982	7,27048393	13,64877694