

O.I.V. Associato del Comune di Argenta, del Comune di Portomaggiore e dell'unione dei Comuni Valli e Delizie

Alla Giunta
del Comune di Portomaggiore

Documento di validazione della Relazione sulla performance

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Argenta, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* trasmessa in data 11/12/2014.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio della CIVIT sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- le Relazioni sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Complessivamente, questo OIV, tenuto conto del processo di misurazione e delle valutazioni attribuite al personale ritiene che il sistema abbia realizzato gli obiettivi prefissi dalla normativa e dal sistema stesso con le seguenti raccomandazioni:

- necessità di una maggiore coerenza nei tempi di approvazione dei documenti di programmazione/valutazione rispetto a quanto previsto dalla normativa.
 - Rimarca l'importanza che anche i documenti di rendicontazione sugli obiettivi siano redatti tempestivamente a conclusione delle attività evitando sistematici ritardi.
 - Sottolinea l'importanza di proseguire il percorso intrapreso sulla valutazione adottando parametri e meccanismi che promuovano la corretta differenziazione delle valutazioni individuali di dipendenti e dirigenti.
 - Invita ad una continua ed efficace realizzazione delle attività di Anticorruzione, come previste dal Piano approvato, anche attraverso incontri formativi con i dipendenti con l'obiettivo di una diffusa conoscenza del Codice di Comportamento e delle norme in materia di incompatibilità e anticorruzione.
 - Ai sensi della normativa occorre inoltre effettuare una rilevazione sul Benessere organizzativo, utile in specie a fornire elementi conoscitivi per la valutazione del comportamento organizzativo dei Dirigenti.
 - Sempre utile, e rispondente alle norme, sarebbe progettare progressivamente un sistema atto a monitorare la soddisfazione degli utenti rispetto ai servizi offerti.
 - Si suggerisce infine di proceduralizzare nel sistema, in particolare nel percorso di valutazione, momenti di confronto con il CUG (comitato unico di garanzia).
- Se tutte le suddette considerazioni l'OIV, si rende come sempre disponibile a fornire la propria collaborazione progettuale.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance*.
Imola, 17 dicembre 2014

Firma
Alberto Scheda


