

## VALUTAZIONE DIRIGENTI ANNO 2017

La valutazione della performance individuale dei dirigenti del Comune di Portomaggiore in base allo SMIVAR approvato con deliberazione G.C. n.27 del 22/03/2011 per l'anno 2017 viene di seguito riportata in modo sintetico:

Dirigente	Punteggio performance organizzativa del settore (20 punti max) - performance settore*20	Capacità valutazione collaboratori (10 punti max)	Competenze manageriali dimostrate (40 punti max)	Totale punteggio (max 70 punti)	% retribuzione risultato da erogare (esclusa la quota della performance strategica)*
Dirigente Settore Tecnico (tutto l'anno 2017)	18,87	10	38	66,87	100%
Dirigente Settore Finanze (fino 25/04/2017)	4	0	5	9	0%

Al compenso per la performance individuale viene aggiunto la quota di retribuzione di risultato (20%) collegata al raggiungimento della performance strategica (100% per Dirigente Settore Tecnico; 0% Dirigente Settore Finanze)